

Informe de progreso sobre accesibilidad de TransCanada PipeLines Limited

General

Acerca de nosotros y nuestro compromiso de contribuir a un Canadá sin obstáculos

Por más de 70 años, TC Energía ha tenido el orgullo de operar ductos, instalaciones de almacenamiento y plantas de generación de energía que abastecen las necesidades de la población de Canadá, EE. UU. y México.

Respetamos los principios básicos de dignidad, independencia, integración e igualdad de oportunidades. Nos comprometemos a garantizar que nuestros empleados, solicitantes de empleo, socios y comunidades puedan interactuar plenamente con la Compañía sin ningún tipo de impedimentos. Nos esforzamos por mejorar continuamente la accesibilidad al escuchar las opiniones de nuestros empleados y otros grupos de interés, así como por revisar periódicamente nuestros programas.

Recibimos con agrado las preguntas y comentarios de buena fe y hemos designado al Gerente de Diversidad, Igualdad e Inclusión para que los reciba y revise en nuestro nombre.

Para recibir más información, enviar comentarios o solicitar formatos alternativos de nuestro Plan de Accesibilidad o de este Informe de Progreso, puedes ponerte en contacto con:

- **Correo electrónico:** accessibility@tcenergy.com
- **Teléfono:** (403)9202000
- **Correo:** TC Energía
450 - 1 Street, S.W.
Calgary, Alberta
T2P 5H1
Atención: Ashley Popko, Recursos Humanos

Este Informe de Progreso describe la situación de nuestros esfuerzos en curso para identificar, prevenir y eliminar barreras para las personas con discapacidad.

Empleo

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">• Publicar este Plan, y sus futuras actualizaciones, en la intranet de la Compañía.	Completado
<ul style="list-style-type: none">• Gestionar los comentarios sobre accesibilidad	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Proporcionar a líderes y empleados información relacionada con la accesibilidad en el lugar de trabajo.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Obtener la opinión de los empleados sobre este Plan.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Fomentar la auto-divulgación de discapacidades por parte de empleados y solicitantes de empleo.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia, y se comunique al personal a través de nuestro sitio interno.	Completado

Ambiente construido

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">• Publicar avisos de interrupción de servicios que afecten a la accesibilidad.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Revisar la ubicación de las oficinas e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Revisar las obras y las instalaciones regionales e implementar, cuando corresponda, mejoras de accesibilidad.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Revisar nuestras políticas para favorecer un lugar de trabajo sin obstáculos.	En progreso
<ul style="list-style-type: none">• Crear una zona de bienestar/de cuidados/multirreligiosa con TC Energía Tower (Calgary).	Completado
<ul style="list-style-type: none">• Garantizar que la accesibilidad se incluya en los planes de evacuación y emergencia de nuestras oficinas y se comunique a los visitantes en el momento del registro.	Completado

Tecnologías de la información y la comunicación

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">• Revisar el desempeño de la accesibilidad de los activos y recursos de la IS.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Ayudar a los socios comerciales a que elaboren documentos accesibles en formato digital.	En curso
<ul style="list-style-type: none">• Desarrollar un proceso para proporcionar tecnología de adaptación, cuando sea necesario para realizar ajustes razonables en el lugar de trabajo.	Para 2026

Comunicación distinta de las tecnologías de la información y la comunicación.

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">• Crear un documento de principios editoriales que guíe la redacción a favor de la inclusión y la diversidad.	En progreso
<ul style="list-style-type: none">• Garantizar que los sitios web internos y externos cumplan las directrices de accesibilidad.	En curso

Adquisición de bienes, servicios e instalaciones.

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">• Sensibilizar sobre las oportunidades de contratación a las empresas propiedad de personas con discapacidad.	En progreso
<ul style="list-style-type: none">• Aumentar el porcentaje de los diversos gastos de adquisición en los que se puede influir en un 5 % interanual hasta 2027.	En progreso

Diseñar y ejecutar programas y servicios.

Acciones	Estado
<ul style="list-style-type: none">Garantizar que las reuniones y eventos de consulta con las comunidades y los grupos de interés sigan las directrices de accesibilidad y ofrezcan adaptaciones cuando sea posible.	En curso

Transporte - No se aplica

Consulta

Consultamos al Consejo Ejecutivo de Inclusión y Diversidad entre el 22 y el 29 de mayo, aunque los correos electrónicos y los miembros revisaron el informe de progreso y no manifestaron preocupación por las medidas tomadas hasta el momento y apoyaron los planes para cumplir nuestros objetivos.

Comentarios

Implementamos un proceso para recibir y tratar las opiniones sobre la accesibilidad. Hemos tomado nota de todos los comentarios recibidos, los cuales se han tenido en cuenta y se han puesto en práctica. A lo largo de este proceso hemos recibido las opiniones que se indican a continuación, que van desde el 1 de junio de 2023 hasta el 1 de junio de 2024:

- Incluir subtítulos o intérpretes de lenguaje de signos en todos los eventos de la empresa para que los empleados sordos o con dificultades auditivas puedan tener una participación plena.
Acción: El departamento de Comunicaciones va a poner a prueba un programa de subtítulos con la meta de hacerlo extensivo a todos los actos de la empresa una vez que se hayan recibido y examinado los comentarios.